



Intitulé du poste	Entraîneur – Ouvreur – Moniteur d'escalade
Lieu de travail	Troyes
Catégorie et filière	Niveau 4 ou 5 de la Convention collective Nationale du Sport
Les spécificités du poste	- Contrat à durée indéterminée avec modulation ou contrat à durée indéterminée intermittent - Poste à temps plein de préférence mais temps partiel possible minimum 60%. - Travail en S.A.E principalement - Déplacements périodiques sur le territoire français - Travail en week-end pour l'accompagnement en compétition (calendrier établi en début de saison) Interlocuteur privilégié des adhérents. Interface avec : - les dirigeants associatifs - Les compétiteurs (groupe espoir) - les commissions d'activités de l'association - le grand public et partenaires (privés et institutionnels), Prospectives du poste : - Entraîneur niveau 2 ou entraîneur haut niveau - Ouvreur national (suivant profil)
Situation fonctionnelle	- Sous l'autorité hiérarchique directe du Président de l'association - Membre de l'équipe moniteur coordonnée par la référente RH et le président
Mission générale	Finalité primordiale : Dans le cadre de la politique définie par le Club Dévers, des règles d'organisation et délégations, l'entraîneur – ouvrier – moniteur est chargé de proposer et animer des activités physiques et sportives, en apportant les meilleures garanties de sécurité et la pédagogie adaptée de manière à répondre aux attentes conjointes des adhérents et du club (projet sportif). En tant qu'entraîneur il sera amené à entraîner et coordonner une équipe de compétition. En tant qu'ouvreur, il contribuera à proposer des voies et blocs ou encore ateliers adaptés à la pratique en compétition en concertation avec le chef ouvrier. En tant que moniteur, il encadrera un groupe de l'école d'escalade Finalités contributives : - à l'ouverture des voies et de blocs d'escalade - à l'encadrement d'un créneau de l'école d'escalade. - à la fidélisation des adhérents, - à l'organisation de manifestation telle que les compétitions et la journée porte ouverte du club. Il est en appui auprès des bénévoles. - Rendre compte périodiquement de l'exécution de ses missions : bilan hebdomadaire en réunion d'équipe et bilan mensuel spécifique groupe compétition. Sa maîtrise technique lui permet de contribuer à la définition de la politique sportive du club, de proposer des projets d'animation autour de la performance et d'évaluer les résultats de sa mission à partir d'outils existants : atteintes des objectifs fixés. Alimenter les résultats tout au long de l'année des projets en cours.
Les activités de l'emploi	Activités principales - Entraîneur sportif : • il assure l'encadrement du groupe de compétition – espoir • il assure la coordination technique et pratique de l'activité du groupe de compétition • il assure une planification annuelle du groupe compétition – sénior

	- Coordination des 2 sections sport-étude et co-coordination du groupe compétition - Ouverture de voies, de blocs et création d'ateliers (activité spécifique) Activités complémentaires - Encadrement des publics dans le cadre de l'école d'escalade, - Soutient à l'organisation de manifestations régionales et nationales (missions ponctuelles) - animation de formations de perfectionnement pour les adhérents/bénévoles du club (missions ponctuelles) - participer plus généralement à la vie du club Participer au relationnel et à la vie pratique - Avec les référents compétitions et les adhérents (compétiteurs et leurs familles en particulier) - Recueil et transmission des remboursements de frais
	De manière générale : - Progression du groupe espoir passage finalité régionale – finalité semi-nationale – finalité nationale - participer à la régulation des objectifs hebdomadaires en réunion d'équipe - Respect des obligations légales et du règlement intérieur associatif - Excellente maîtrise de la technique escalade et sens de la pédagogie - Rigueur et fiabilité dans l'exercice de sa fonction, être autonome - Qualité de la relation avec « l'externe et l'interne » au club - Sensibilité à la préservation de la nature et du respect des droits des propriétaires fonciers - Aide à la réalisation d'un rapport annuel d'activité pour l'assemblée générale A moyen terme : - Contribuer au développement de l'équipe d'escalade de compétition pour intégrer le label performance - Etre force de proposition pour l'association notamment dans le domaine du développement de la compétition
Compétences requises (ou à acquérir)	Savoirs : - Connaître le projet de club et les principaux enjeux et éthique associés, - Connaître l'organisation et le fonctionnement de l'association (le Bureau, le Comité Directeur, les Commissions, l'Assemblée Générale, etc.) - Connaître l'organisation du sport en France (rôle des fédérations, de l'Etat, du mouvement olympique, etc.) - Savoir utiliser les applications informatiques bureautiques (à minima, Word pour traitement texte et Excel pour tableur) - Connaître les principales modalités pour adhérer au club (âge requis, certificat médical, etc.) - Connaître les offres aux adhérents (activités sportives, refuges, assurances, bibliothèque, magazines, etc.) - Connaître les modes de paiements possibles (chèques vacances, etc.) - Savoir naviguer sur Internet et messagerie électronique, mettre à jour des données Savoir-faire : - Etre capable d'animer, entraîner et coordonner un groupe compétition - Savoir être clair, simple et s'exprimer dans un français correct - Savoir faire progresser les adhérents et les conduire à l'autonomie - Savoir évaluer les compétences et la progression des adhérents, savoir le formaliser dans le livret de formation fédéral - Savoir travailler autour d'un projet (participation des jeunes à une compétition majeure du calendrier fédéral, etc.) - Savoir utiliser la vidéo comme moyen pédagogique - Savoir prendre en compte une demande d'adhésion - Savoir orienter les adhérents vers le bon interlocuteur associatif - Etre capable d'apprécier l'urgence d'une situation, savoir alerter

FICHE DE POSTE

	- Etre capable d'intégrer l'imprévu au cours de son travail - Savoir garder la confidentialité des informations et des documents - Respecter la déontologie, s'abstenir de critiquer la « concurrence » Savoir-faire relationnel : - Avoir le sens du contact : savoir se rendre disponible, être ouvert et à l'écoute, faire preuve de courtoisie et de convivialité - Maîtrise de soi, savoir résister aux tensions liées à la diversité des personnalités (impatience, mécontentement, agressivité) - Posséder l'esprit d'équipe et le sens de l'engagement - Être à la fois force de proposition et à l'écoute des besoins des pratiquants.
Profil souhaité	- DEJEPS mention escalade / licence STAPS mention entraînement sportif spécialité escalade
Poste à pourvoir le	1 ^{er} Novembre 2025
Période d'essai	3 mois
Date limite de dépôt de candidature	25 Octobre 2025
Pour tous renseignements complémentaires	tresorier@devestroyes.fr (0674936351)/ president@deverstroyes.fr (0659931124)